

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR RUMUS	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Motivasi Kerja	6
2.2 <i>Workplace Spirituality</i>	8
2.2.1 Dimensi <i>Workplace Spirituality</i>	9
2.2.2 Definisi dan Karakteristik <i>Workplace Spirituality</i>	10
2.3 <i>Servant Leadership</i>	12
2.3.1 Karakteristik <i>Servant Leadership</i>	12
2.3.2 Dimensi <i>Servant Leadership</i>	13
2.3.3 Indikator <i>Servant Leadership</i>	14
2.3.4 Ciri-Ciri <i>Servant Leadership</i>	14
2.4 Komitmen Organisasi	15
2.4.1 Dimensi Komitmen Organisasi	16
2.4.2 Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	17

2.2	Penelitian Terdahulu	17
2.3	Hubungan Antar Variabel	21
2.3.1	Hubungan <i>Servant Leadership</i> Terhadap <i>Workplace Spirituality</i>	21
2.3.2	Hubungan <i>Servant Leadership</i> Terhadap Komitmen Kerja.....	21
2.3.3	Hubungan <i>Servant Leadership</i> Terhadap Motivasi Kerja.....	21
2.3.4	Hubungan <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap Motivasi Kerja.....	22
2.3.5	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	22
2.4	Hipotesis.....	23
2.5	Model Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN		24
3.1	Desain Penelitian.....	24
3.2	Jenis Dan Sumber Data	24
3.2.1	Jenis Data	24
3.2.2	Sumber Data.....	25
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	25
3.3.1	Populasi	25
3.3.2	Sampel.....	25
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	26
3.4	Unit Analisis.....	26
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5.1	Motivasi Kerja.....	27
3.5.2	<i>Workplace Spirituality</i>	27
3.5.3	<i>Servant Leadership</i>	29
3.5.4	Komitmen Organisasi.....	29
3.6	Teknik Analisis Data	30
3.6.1	Uji Validitas	30
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	31
3.6.3	Analisis Jalur Path.....	32
3.6.4	Uji Model (Uji F)	34
3.6.5	Uji Parsial (Uji t).....	34
3.6.6	Koefisien Determinasi (R ²)	35
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		36
4.1	Hasil Penelitian	36
4.1.1	Karakteristik Responden	36
4.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36

4.1.3 Responden Berdasarkan Usia Saat Ini	36
4.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
4.1.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
4.1.6 Responden Berdasarkan Pekerjaan Saat Ini	38
4.2 Teknik Analisis Data	38
4.2.1 Uji Validitas	38
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	42
4.2.3 Analisis Jalur Path (Path Analysis)	42
4.3 Analisis Deskriptif Penelitian.....	53
4.3.1 Variabel <i>Servant Leadership</i>	54
4.3.2 Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	55
4.3.3 Variable Motivasi Kerja	56
4.3.4 Variabel Komitmen Organisasi	57
4.4 Uji Hipotesis.....	58
4.4.1 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap <i>Workplace Spirituality</i>	58
4.4.2 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Motivasi Kerja.....	59
4.4.3 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Komitmen Organisasi	59
4.4.4 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap Komitmen Organisasi	59
4.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	59
4.4.6 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> Terhadap Komitmen Organisasi Melalui <i>Workplace Spirituality</i>	60
4.4.7 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja	60
BAB V PEMBAHASAN	61
5.1 Analisis Pembahasan Hipotesis.....	61
5.1.1 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> Terhadap <i>Workplace Spirituality</i>	61
5.1.2 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> Terhadap Komitmen Organisasi	62
5.1.3 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> Terhadap Motivasi Kerja	62
5.1.4 Pengaruh <i>Workpalce Spirituality</i> Terhadap Komitmen Organisasi ...	63
5.1.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	63
5.1.6 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> Terhadap Komitmen Organisasi Melalui <i>Workplace Spirituality</i>	64
5.1.7 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja	64
5.2 Temuan Penelitian.....	65
5.3 Keterbatasasn Penelitian	65

BAB VI PENUTUP	66
6.1 Kesimpulan.....	66
6.2 Saran.....	67
DAFTAR REFERENSI	68
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

2.1 Tabel Hasil Penelitian Terdahulu.....	17
3.1 Tabel Ukuran Skala Likert.....	25
3.2 Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja.....	27
3.3 Definisi Operasional Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	28
3.4 Definisi Operasional Variabel <i>Servant Leadership</i>	29
3.5 Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasi.....	30
3.6 Tabel Nilai Reliabel.....	31
4.1 Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
4.2 Tabel Responden Berdasarkan Usia.....	36
4.3 Tabel Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	37
4.4 Tabel Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
4.5 Tabel Responden Berdasarkan Pekerjaan Saat Ini.....	38
4.6 Tabel Uji Validitas <i>Servant Leadership</i>	39
4.7 Tabel Uji Validitas <i>Workplace Spirituality</i>	39
4.8 Tabel Uji Validitas Motivasi Kerja.....	40
4.9 Tabel Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	41
4.10 Tabel Uji Reliabilitas.....	42
4.11 Tabel Hasil Uji F I.....	43
4.12 Tabel Hasil Output Regresi Sub Struktur I.....	43
4.13 Tabel Hasil Koefisien Determinasi Sub Struktur I.....	44
4.14 Tabel Hasil Uji F II.....	46
4.15 Tabel Hasil Output Regresi Sub Struktur II.....	46
4.16 Tabel Hasil Nilai Koefisien Determinasi Sub Struktur II.....	47
4.17 Tabel Hasil Uji F III.....	49
4.18 Tabel Hasil Output Regresi Sub Struktur III.....	50
4.19 Tabel Hasil Nilai Koefisien Determinasi Sub Struktur III.....	51
4.20 Tabel Interpretasi Nilai Indeks.....	54
4.21 Tabel Interpretasi Variabel <i>Servant Leadership</i>	54
4.22 Tabel Interpretasi Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	55
4.23 Tabel Interpretasi Variabel Motivasi Kerja.....	56
4.24 Tabel Interpretasi Variabel Komitmen Organisasi.....	57
4.25 Tabel Perhitungan Pengaruh.....	60
5.1 Tabel Ringkasan.....	61

DAFTAR GAMBAR

1.1 Komposisi Penduduk Menurut Generasi	1
1.2 Karakteristik Milenial	3
2.1 Model Penelitian	23
3.1 Hubungan Kausal Persamaan Struktur I	32
3.2 Hubungan Kausal Persamaan Struktur II.....	32
3.3 Hubungan Kausal PERSamaan Struktur III.....	33
3.4 Diagram Jalur Hubungan Kausal X1,Z1,Z2 terhadap Y	34
4.1 Gambar Tahap I Analisis Jalur Path.....	43
4.2 Gambar Tahap I Hasil Analisis Jalur Path	45
4.3 Gambar Tahap II Analisis Jalur Path	46
4.4 Gambar Tahap II hasil Analisis Jalur Path.....	48
4.5 Gambar Tahap III Analisis Jalur Path.....	49
4.6 Gambar Tahap III Hasil Analisis Jalur path.....	52
4.7 Gambar Analisis Jalur Gabungan Tahap I, Tahap II, Tahap III.....	53

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Sampel	26
Rumus 3.2 Uji Reliabilitas	31
Rumus 3.3 Uji t (Parsial).....	35
Rumus 3.4 Koefisien Determinasi	35
Rumus 4.1 Koefisien Determinasi Sub Struktur I.....	44
Rumus 4.2 Error Pada Sub Struktur I.....	45
Rumus 4.3 Koefisien Determinasi Sub Struktur II	47
Rumus 4.4 Error Pada Sub Struktur II	48
Rumus 4.5 Koefisien Determinasi Sub Struktur III	51
Rumus 4.6 Error Pada Sub Struktur III	51
Rumus 4.7 Jumlah Indeks	54

DAFTAR LAMPIRAN

1.1 Lampiran Kuesioner.....	70
1.2 Lampiran Tabulasi Data Karakteristik 160 Responden.....	74
1.3 Lampiran Tabulasi 30 Responden.....	75
1.4 Lampiran Hasil Uji Validitas.....	79
1.5 Lampiran Hasil Uji Reliabilitas.....	84
1.6 Lampiran Tabulasi 160 Responden.....	85
1.7 Hasil Uji Analisa Jalur.....	103